ABC Company

渋谷　二郎　様

On-line Competency Assessment 個人レポート

調査名称：　コンピテンシー・パッケージ4：Functional Manager

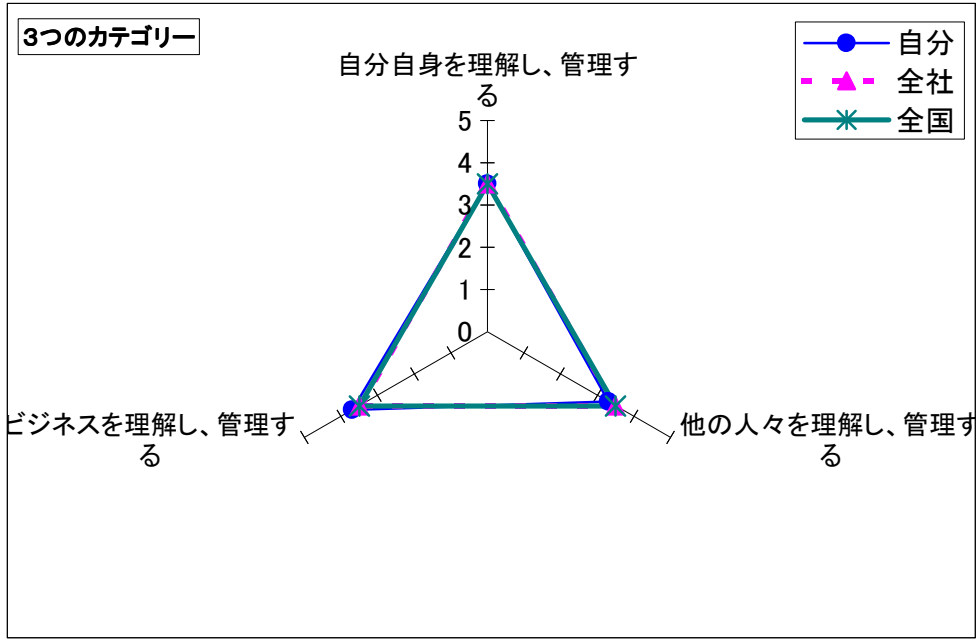
調査対象レベル：　シニアレベル　マネジャー

2008/11/28

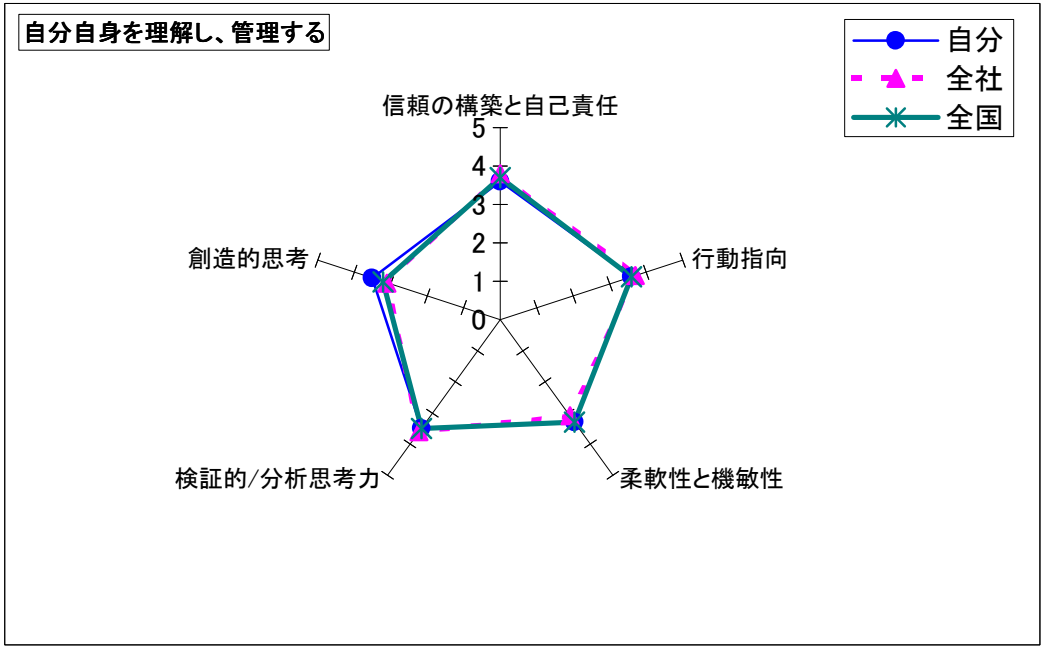
American Management Association International

On-line Competency Assessment

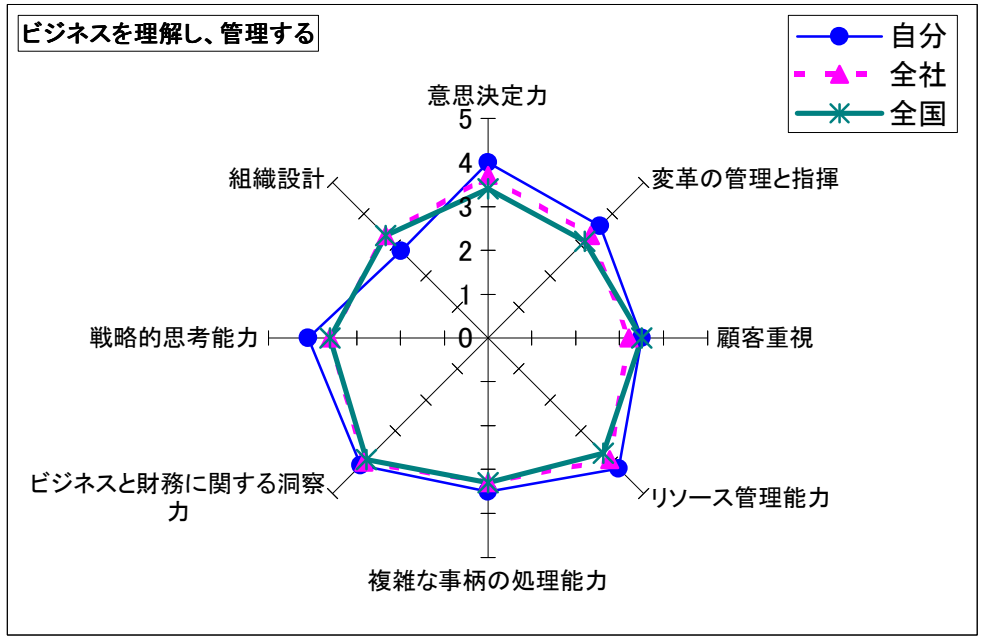
3つのカテゴリー



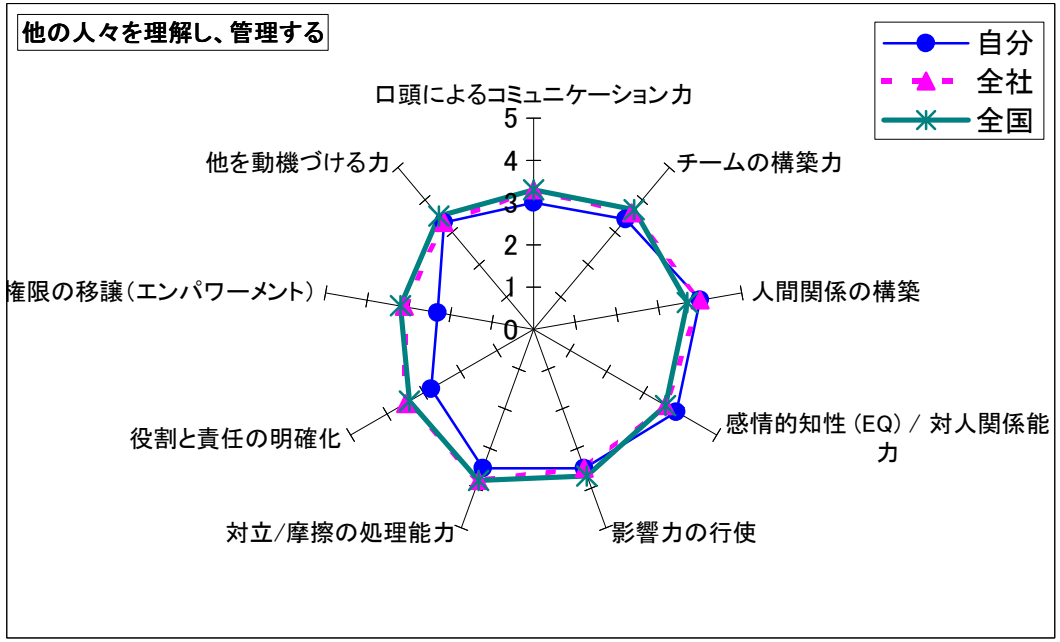
自分自身を理解し、管理する



ビジネスを理解し、管理する

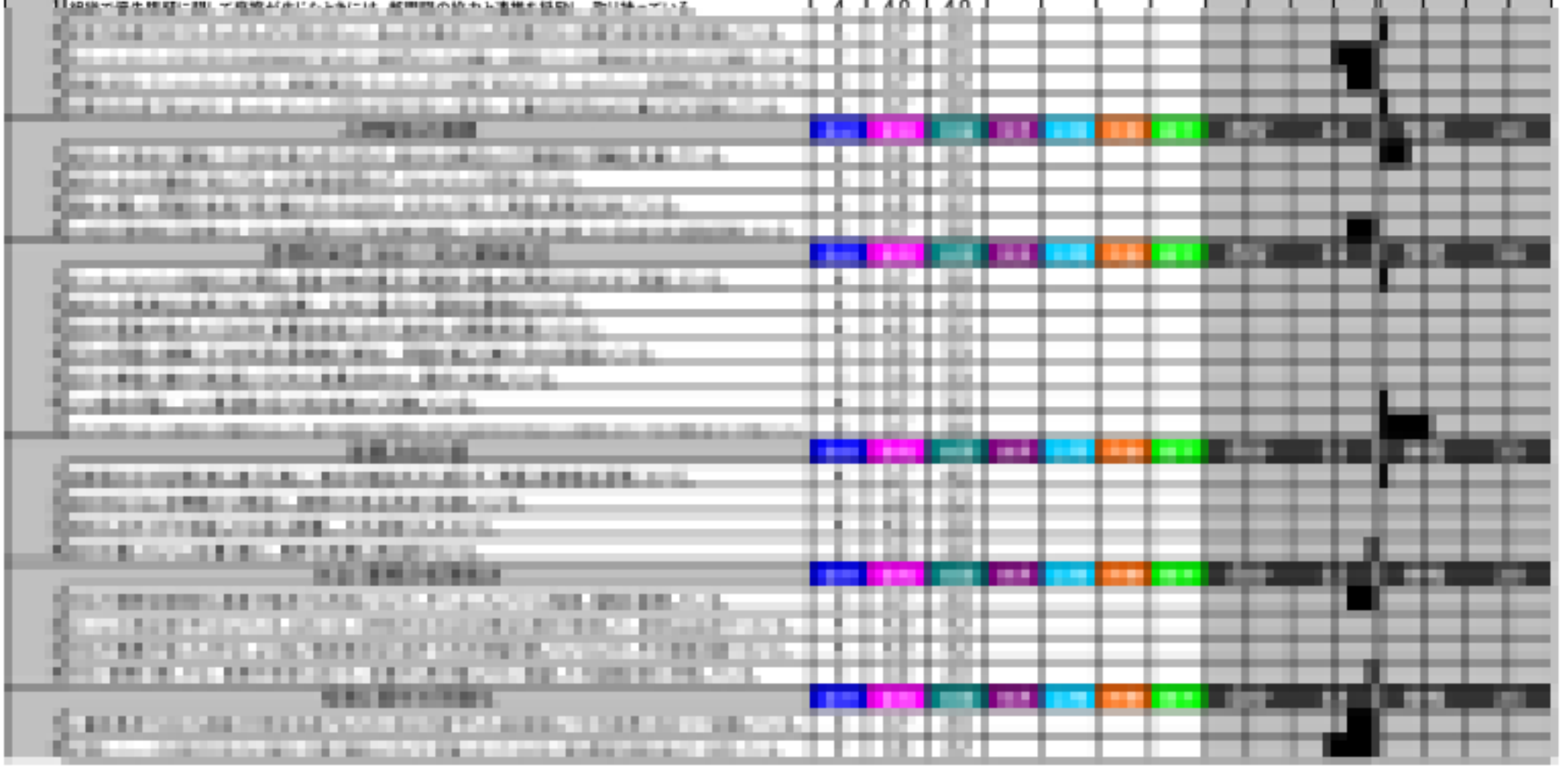


他の人々を理解し、管理する



On-line Competency Assessment

他の人々を理解し、管理する	渋谷　二郎　様							差異	
口頭によるコミュニケーション力	自分	全社	全国	世界	上司	同僚	部下	自分 3.0	全社 3.3
1 マネジャーの権限やプライドを傷つけないように、適当なタイミングと方法を選んで、最前線の部員たちとの接触を保っている。	3	3.3	3.5						
2 部下やその他の社員に情報を伝えるときは確信と熱心さをもって伝えている。	4	4.0	3.5						
3 課題を見極め、方向性を明らかにするために、グループ内の話し合いを効果的に促進している。	4	4.0	3.5						
4 コミュニケーション方法を聞き手に合わせて調整することで、聞き手が話をよく理解して、適切な行動に移る意欲を持てるようにしている。	2	3.0	3.5						
5 プレゼンテーションをする時には、グループの大小に関わらず、系統立て、分かりやすく、そして明快に行っている。	2	2.7	3.0						
6 従業員の仕事に影響する事柄に関して、従業員が明確、タイムリー、かつ正確な情報を入手できるようにしている。	3	3.0	2.8						
チームの構築力	自分	全社	全国	世界	上司	同僚	部下	自分 3.4	全社 3.6
1 組織で管理問題に関して意識が生じたときには、部門間の協力と連携を経営し、取り持っている。	4	4.0	4.0						



On-line Competency Assessment

貴方の強い能力分野

1） リソース管理能力
2） ビジネスと財務に関する洞察力
3） 戦略的思考能力

今後の強化課題と考えられる能力分野

1） 権限の移譲（エンパワーメント）
2） 役割と責任の明確化
3） 組織設計

1. 個人の能力開発の優先順位（上司と話し合って決めてください）

1）

2）

3）

2. 能力開発プランニング

能力開発プランニング

ビジネス戦略と貴方の開発するコンピテンシーがどのように関係しているか考えてください。

優先コンピテンシー	ビジネス戦略1	ビジネス戦略2	ビジネス戦略3
1）			
2）			
3）			

（◎：非常に関係している、〇：関係している、△：ある程度関係している、×：関係していない、など）

3. アクションプラン（5W1Hを明確にして記述してください）